



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : FERA D. SROYER, S.Sos., M.M
Jabatan : Plt. Kepala BKPSDM Kabupaten Biak Numfor

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA


N a m a : HERRY A. NAAP, S.Si. M.Pd
Jabatan : BUPATI BIAK NUMFOR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Biak, Januari 2022

PIHAK KEDUA
BUPATI BIAK NUMFOR

HERRY A. NAAP, S.Si. M.Pd

PIHAK PERTAMA
Plt. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN BIAK NUMFOR

FERA D. SROYER, S.Sos., M.M
NIP. 197202112006052002

PERJANJIAN KINERJA

Nama SKPD : BKPSDM Kab. Biak Numfor
Tahun : 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Program & Kegiatan	Anggaran Program & Kegiatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur dan Informasi Kepegawaian	- Presentase pengelolah kepegawaian di OPD yang mampu menyusun formasi kepegawaian dengan benar dan tepat waktu.	%	100	PROGRAM KEPEGAWAIN DAERAH	Rp. 111.876.000
		- Persentase peningkatan pengelola aplikasi SIMPEG			- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	
		- Presentase pejabat fungsional dan structural yang mengikuti Diklat			- Pengembangan Kompetensi ASN	
		- Presentase penurunan penetapan keputusan pelanggaran disiplin Pegawai dan pelanggaran terkait pidana.			- Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 22.751.000
2.	Meningkatnya Kualitas penataan Aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	- Presentase ASN yg didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai. - Presentase penetapan pejabat struktural sesuai dengan kompetensinya. - ProsePresentase pegawai yang dialih fungsikan dari jabatan fungsional umum ke fungsional tertentu. - Presentase OPD yang melaksanakan penataan pegawai			- Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 624.693.500

3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada BKPSDM	- Hasil evaluasi SAKIP BKPSDM oleh Inspektorat Biak	%	100	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB./KOTA Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 40.000.000
----	---	---	---	-----	---	----------------

Program

1. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH
2. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMDA KABUPATEN BIAK NUMFOR

Anggaran

2.117.643.175,00
7.479.472.203,00

Sumber Dana

DAU & PAD
DAU

Biak, Januari 2022



Keterangan tabel diatas adalah sbb :

1. pada kolom (1) diisi nomor urut;

2. pada kolom (2) diisi dengan sasaran strategis Perangkat Daerah sesuai RENSTRA atau IKU (Indikator Kinerja Utama) Perangkat Daerah yang telah dibuat atau kondisi terakhir yang seharusnya terwujud pada tahun bersangkutan;
3. pada kolom (3) diisi dengan Indikator Kinerja Utama dan Indikator lain dari SKPD yang relevan dengan saasaran atau kondisi yang ingin diwujudkan;
4. pada kolom (4) diisi dengan Target Kinerja yang akan dicapai atau seharusnya dicapai oleh Perangkat Daerah pada tahun tersebut;
5. pada kolom (5) diisi dengan nama Program serta nama Kegiatan yang terkait dengan sasaran Startegis;
6. pada kolom (6) diisi dengan jumlah Anggaran yang dialokasikan pada Program dan Kegiatan tersebut sesuai DPA Perangkat Daerah Tahun Anggaran 2019.