

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Instansi	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BIAK NUMFOR
Tujuan	<ol style="list-style-type: none">1. Mewujudkan Sumber Daya Aparatur yang memiliki pengetahuan, keterampilan, berdisiplin, berperilaku kerja produktif yang Amanah, berdedikasi tinggi;2. Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;3. Mewujudkan penataan Sumber Daya Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi;4. Mewujudkan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai Pusat Informasi Kepegawaian.
Tugas	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia menjadi kewenangan pemerintah daerah.
Fungsi	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan fungsi : <ol style="list-style-type: none">1. Per(umusan kebijakan teknis dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;4. Pembinaan dan pengarah kebijakan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah dibidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia; dan5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5	
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur dan Informasi Kepegawaian	1. Presentase pengelola kepegawaian di OPD yang mampu menyusun formasi kepegawaian dengan benar dan tepat waktu.	Jumlah pengelola kepegawaian OPD yang menyusun formasi kepegawaian tepat waktu dan benar dibandingkan dengan jumlah OPD.	1. Data dari OPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Biak Numfor 2. SIMPEG Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Biak Numfor 3. Buku-buku dan Peraturan-peraturan Kepegawaian.	Bidang Pengadaan dan Pemberhentian
		2. Presentase peningkatan pengelola aplikasi SIMPEG	Jumlah pengelola aplikasi SIMPEG	Didokumen pengadaan Aplikasi	Bidang Pengadaan dan Pemberhentian
		3. Presentase ASN fungsional dan structural yang mengikuti Diklat	Jumlah ASN yg ikut diklat dibandingkan dengan seluruh ASN yang ada	Rekapitulasi ASN yang mengikuti diklat	Bidang Pengembangan Aparatur
		4. Presentase penurunan penetapan keputusan pelanggaran disiplin ASN dan pelanggaran ASN terkait pidana	Jumlah pelanggaran disiplin ASN dan pelanggaran ASN terkait pidana pada tahun berjalan dibandingkan dengan pelanggaran tahun lalu.	Rekapitulasi jumlah pelanggaran disiplin pegawai	Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
2.	Meningkatnya Kualitas penataan Aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	1. Persentase ASN yang didistribusikan dalam rangka penataan ASN sesuai hasil pemetaan ASN	Jumlah ASN yang didistribusikan dibandingkan dengan kebutuhan ASN	1. Hasil rekapitulasi mutasi antar OPD. 2. Hasil Rekapitulasi mutasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Biak Numfor	Bidang Pangkat dan Promosi
		2. Presentase penetapan pejabat struktural sesuai dengan kompetensinya	Jumlah penetapan jabatan struktural sesuai dengan kebutuhan dibandingkan jumlah jabatan yang ada sesuai dengan	Ada di tim Baperjaket (terbatas dan rahasia)	Bidang Pangkat dan Promosi
		3. Presentase ASN yang dialih fungsikan dari jabatan fungsional umum ke fungsional tertentu.	Jumlah ASN dgn jabatan fungsional umum dialihfungsikan ke fungsional tertentu dibandingkan dengan jumlah kebutuhan jabatan fungsional	Rekapitulasi hasil pendistribusian ASN dengan jabatan fungsioanl tertentu	Bidang Pangkat dan Promosi
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada BKPSDM	4. Presentase OPD yang melaksanakan penataan pegawai	Jumlah OPD yg menata ASN sesuai dengan jabatan dibandingkan dengan jumlah OPD.	Rekapitulasi OPD yang menata ASN sesuai dengan ketentuan.	Bidang Pangkat dan Promosi
		Predikat dan Nilai SAKIP BKPSDM Kabupaten Biak Numfor	Predikat dan Nilai SAKIP BKPSDM Kabupaten Biak Numfor	Didokumen BKPSDM	Sekretariat Sub Bagian Program

**Pit. KEPALA BKPSDM
KABUPATEN BIAK NUMFOR**



FERA D. SROYER, S.Sos., M.M
NIP. 197202112006052002

